

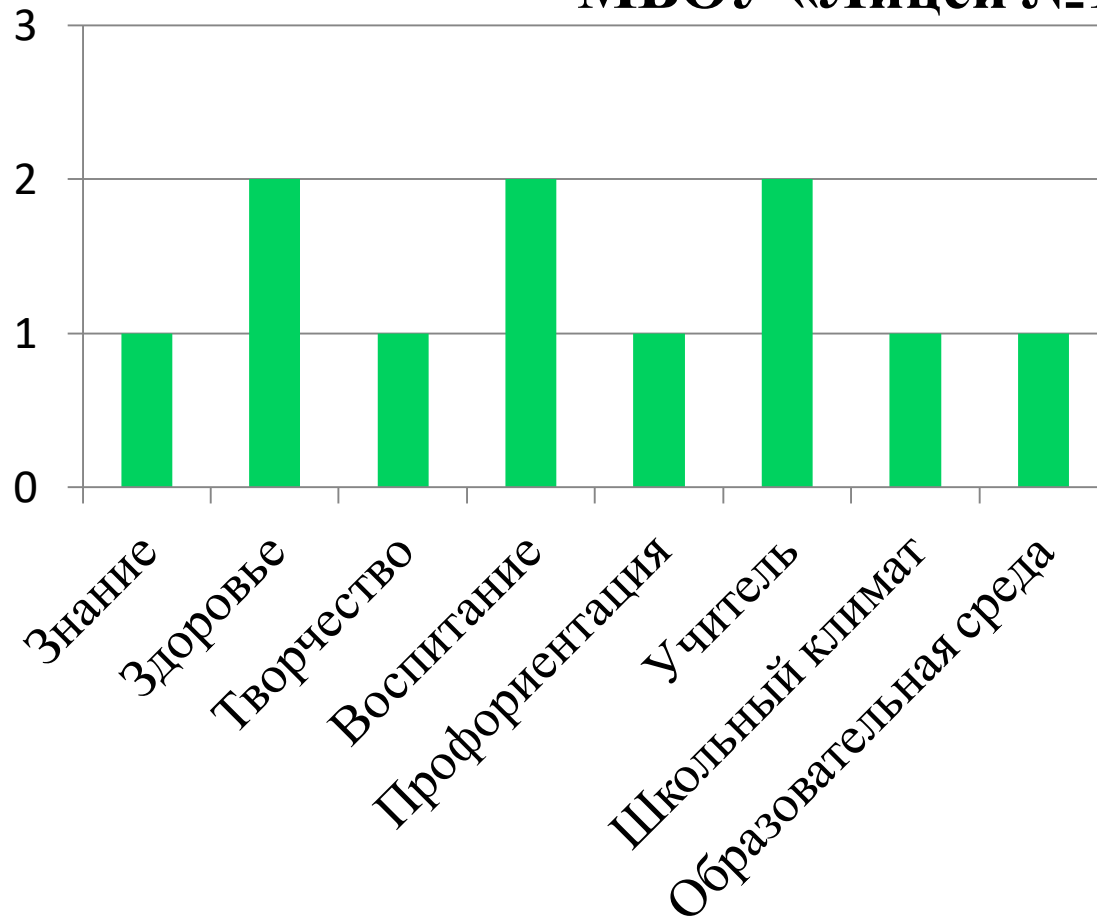


## **Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей №19» г.Майкопа**

Кадырова Ф.Ю. - зам.директора по УВР  
Матвеева Е.Н. - зам.директора по УВ  
Садвакасова Е.А. - учитель русского языка и литературы  
Киндякова Н.В. – учитель-логопед  
Хандожко А.А. – учитель начальных классов

Земскова В.В. - зам.директора по УВР  
Фисунова О.В. - зам.директора по АХЧ  
Познахирина Е.В. – педагог-психолог  
Пономарева Н.В. – учитель истории

## Результаты самообследования МБОУ «Лицей №19»



■ Уровень:  
1-базовый,  
2-средний,  
3-полный



## Знание

- разработка положения и локальных актов о единых рекомендациях по контрольным работам и д/з;
- внедрение сетевой формы обучения для профильного социально-гуманитарного направления;
- совершенствование работы методической службы (медиация, семинары, практикумы);
- план мероприятий по развития инклюзивного образования



## Здоровье

- единые требования к нарушению ПАВ;
- организация работы по формированию у обучающихся здорового отношения к жизни (ГТО);
- работа над тематическими сменами в летнем оздоровительном школьном лагере;
- Формирование школьных спортивных команд в рамках организации школьного спортивного клуба



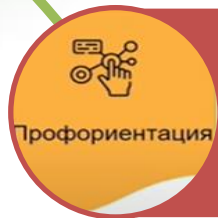
## Творчество

- система работы в рамках школьного уровня научно-практических конференций;
- школьная музыкальная группа (потребность в кадрах);
- создание пресс-центра в рамках реализации проекта школьной инфозоны;



## Воспитание

- внесение изменений в штатное расписание (рассмотрение вопроса на более высоком уровне);
- создание комнаты детских инициатив;
- активизация работы ученического самоуправления



- создание системы профессиональных проб в рамках реализации курсов внеурочной деятельности;
- усовершенствование системы работы с родителями по профориентации;
- заключение договоров о сетевом взаимодействии с центрами дополнительного образования «Кванториум», «IT-куб» и т.п.



- создание школьной команды;
- устранение кадрового дефицита;
- реализация программы наставничества;
- активизация участия педагогов в конкурсном движении профессионального мастерства



- предусмотреть техническое оснащение для реализации центра здоровья;
- возобновить традиции проведения Дней лица (фестивалей, конференций)



- разработка и единый подход к штатному расписанию (дефицит кадров узких специалистов-дефектолог, тьютор, советник по ВР, инструктор по ЛФК);
- оснащение IT-оборудованием в соответствии с утвержденным стандартом;
- рассмотреть возможное создание медицентра на базе ШИБЦ