

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Министерство труда и социального
развития Республики Адыгея

Государственное казенное учреждение
Республики Адыгея
«Центр труда и социальной
защиты населения»



Адыгэ Республикэм ИофшЭнымкIэ ыкIи социальнэ
хэьхьоньгьэмкIэ
и Министерств

Адыгэ Республикэм икьэралыгьо
учреждениеу
«Иофш ЭнымкIэ ыкIи цыфхэр социальнэу
кьэухьумэгьэнхэмкIэ Гупчэр»

385006, г. Майкоп, ул. Жуковского, 59, тел. (8772) 52-31-99, факс (8772) 52-31-99
E-mail: csz_adygheya@mail.ru

ОГРН 1180105002824, ИНН 0105080363, КПП 010501001

№ 218-4362 « 31 » 07 2025 г.

Директору ГБУ
ДПО РА «АРИПК»
г. Майкоп, ул. Ленина, 15

Ф.Р. Тхаговой

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения
к коллективному договору

Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору ГБУ ДПО РА «Адыгейский республиканский институт повышения квалификации» зарегистрировано 31 июля 2025 года.

Регистрационный номер 148.

Условия дополнительного соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Зам. директора

З.А. Чич

Дополнительное соглашение №2

К Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Адыгея «Адыгейский республиканский институт повышения квалификации» на 2024-2027 г.г. утвержденного 14.06.2024 г.

Дополнительное соглашение утверждено на общем собрании работников июня 2025 года (протокол № 6)

от работодателя:



Директор ГБУ ДПО РА «АРИПК»
М.П. Ф.Р. Тхагова
2025 г.

от работников:

Председатель ППО ГБУ ДПО РА
«АРИПК» г. Майкоп
Общероссийского профсоюза
образования



З.А. Нагорокова
2025 г.

Принят на общем собрании
работников ГБУ ДПО РА «АРИПК»
Протокол от 19.06.2025 г. №2

Майкоп, 2025 г.

Работодатель в лице представителя Тхаговой Ф.Р., действующей на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя Председателя первичной профсоюзной организации Нагороковой З.А., на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 19 июня 2025 года №2, в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В связи с внесением изменений в Положение об оплате труда ГБУ ДПО РА «Адыгейский республиканский институт повышения квалификации», а именно его дополнением в части исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в ГБУ ДПО РА «Адыгейский республиканский институт повышения квалификации» (Постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 14.08.2024 №123 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея и внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Республики Адыгея») изложить в следующей редакции (Приложение №4).

1. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.

от работодателя:



Директор ГБУ ДПО РА «АРИПК»

Ф.Р. Тхагова

2025 г.

от работников:

Председатель ППО ГБУ ДПО РА
«АРИПК» г. Майкоп
Общероссийского профсоюза
образования



З.А. Нагорокова

2025 г.

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников ГБУ ДПО РА
«АРИПК»

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении ежемесячных надбавок
за непрерывный стаж работы в государственном
бюджетном учреждении дополнительного профессионального
образования Республики Адыгея
«Адыгейский республиканский институт повышения
квалификации»

1. Общие положения

1.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы, засчитывается время непрерывной работы в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Адыгея «Адыгейский республиканский институт повышения квалификации» (далее – АРИПК).

1.2. В стаж непрерывной работы включаются:

- время учебы на курсах повышения квалификации по специальности и профессиональной переподготовки;
- время нахождения в дополнительном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора и трех лет, в очередном или дополнительном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности.

1.3. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы, сохраняется при поступлении на работу в АРИПК в следующих случаях:

- не позднее одного месяца со дня увольнения по собственному желанию из АРИПК.

2. Порядок установления стажа работы, дающего право на
получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в
АРИПК

2.1. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в АРИПК устанавливается приказом директора.

2.2. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в АРИПК, является трудовой договор, трудовая книжка работника.

2.3. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы в АРИПК устанавливается работнику, работающему на ставку (основной работник), работнику, работающего на условиях внутреннего и внешнего совместительства.

2.4. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы в АРИПК выплачивается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.5. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы в АРИПК выплачивается работнику ежемесячно с учетом фактически отработанного времени согласно доли занимаемой ставки.

2.6. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы в АРИПК устанавливается работникам (за исключением руководителей учреждений и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя Учреждения) к должностному окладу в следующих размерах:

- при стаже непрерывной работы от 5 до 10 лет – 5%;
- при стаже непрерывной работы от 10 до 20 лет – 10%;
- при стаже непрерывной работы свыше 20 лет -15%.

2.7. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы в АРИПК учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.8. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы в АРИПК выплачивается с момента возникновения у работника права на назначение или изменение размера этой надбавки в соответствии с Положением об оплате труда работников АРИПК (дополнительное соглашение № 1 (протокол общего собрания от 23 августа 2024г. № 6) к Коллективному договору (протокол общего собрания от 14.06.2024г. № 3), раздела 4. «Перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления», пункта 4.7. «Выплата за стаж непрерывной работы, в Учреждении».

2.9. На назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в АРИПК не влияет пребывание работника в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности.

2.10. В случае увольнения работника ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

3. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы

3.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в АРИПК возлагается на директора.

3.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в АРИПКИ или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.

Нашемя (нет) 5 мес
Документ: Диплом
Формат: Москва 9.9

19.06.2025

